

# **PLAN MANAGERIAL**

pentru candidatura la funcția de Director al  
Departamentului de Măsurări și Electronică Optică,  
Universitatea Politehnica Timișoara

Obiectivele propuse în planul managerial pentru mandatul 2020-2024 sunt în concordanță cu Legea educației naționale, Carta universitară și Planurile Strategice și Operaționale ale Universității Politehnica Timișoara și ale Facultății de Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale. De asemenea, au în vedere continuarea aspectelor pozitive din evoluția departamentului din ultimii ani. În cele ce urmează sunt prezentate aspecte referitoare la activitatea didactică, activitatea de cercetare, resursele umane, colaborările internaționale, baza materială, precum și promovare.

## **1. Activitate didactică**

Disciplinele predate de cadrele didactice ale Departamentului de Măsurări și Electronică Optică, în marea lor majoritate, se adresează studenților Facultății de de Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale. Se asigură predarea unor discipline și la Facultățile de Automatică și Calculatoare, Mecanică și respectiv Management în Producție și Transporturi. Disciplinele se regăsesc în planurile de învățământ atât la ciclul de licență cât și la cel de master, pentru formațiile de studiu în limba română, cât și în limba engleză. Ele acoperă un domeniu larg: măsurări electrice și electronice, senzori și traductoare, aparate electronice de măsurat, dispozitive electronice, electronică optică, utilizarea calculatoarelor, microunde, compatibilitate electromagnetică, sisteme de achiziție de date, procesoare de semnal, programare grafică, modelare și simulare, electronică medicală, instrumentație biomedicală, etc.

Unul din principalele obiective ale mandatului este susținerea acțiunilor de modernizare continuă a procesului de învățământ, de ajustare a planurilor de învățământ și a programelor analitice. Este necesară revizuirea parțială a conținutului predat pentru anumite discipline și introducerea unor noțiuni noi.

Dat fiind interesul scăzut al majorității studenților față de activitățile didactice, voi sprijini acțiunile de introducere și adaptare a noilor tehnologii educaționale și adoptarea de soluții inovative. Acestea sunt necesare pentru a stimula participarea activă a studenților la toate tipurile de activități (laborator, proiect, seminar, curs). Este necesară încurajarea studenților să participe în proiecte practice, la concursuri studentești și implicarea lor în proiecte de cercetare (mai ales a celor de la master).

De asemenea este importantă corelarea conținutului disciplinelor predate în cadrul departamentului, dar și cu cele predate de alți profesori acelorași formații de studiu.

Am în vedere menținerea cursurilor pe care departamentul le oferă. Împreună cu colegii voi studia posibilitatea de a introduce cursuri noi. În ultimii 2 ani a fost reactivată direcția de specializare la ciclul de licență EA3 și voi susține ca aceasta să fie activă în continuare. Trebuie să atragem studenții spre cursurile opționale pe care le avem, pentru a menține și chiar mări numărul de cursuri active și respectiv numărul de studenți.

Nu în ultimul rând, este necesară menținerea calității actului didactic. Rezultatele evaluărilor studentești le voi discuta și analiza cu fiecare dintre cadrele didactice implicate pentru a găsi soluții acolo unde este cazul.

## **2. Cercetare științifică**

Cercetarea științifică reprezintă o componentă importantă a activității cadrelor didactice, ea având efecte importante în recunoașterea și aprecierea atât individuală, cât și a universității.

În acest context, obiectivele mandatului sunt:

- încurajarea activității de depunere de proiecte de cercetare în vederea obținerii de granturi sau de finanțări din fonduri naționale, europene, respectiv locale;
- încurajarea asocierii la echipe puternice de cercetare în cadrul programelor;
- susținerea organizării conferinței ISETC
- stimularea valorificării rezultatelor cercetării prin comunicarea la conferințe și publicarea în reviste de prestigiu;
- implicarea studenților în activități de cercetare;
- încurajarea colaborării cu companiile din zonă prin contracte de cercetare / dezvoltare / consultanță.

## **3. Resurse umane**

Resursele umane constituie la ora actuală o problemă majoră pentru noi, în principal prin lipsa tinerilor asistenți. Este importantă recrutarea în rândurile cadrelor didactice a unor tineri de valoare. Acest lucru este foarte greu de realizat în condițiile în care ei sunt angajați de companiile din oraș încă din perioada studenției (anii 1-2), având o serie de facilități și avantaje.

Cu ajutorul colegilor de departament, în ultimii ani, mai mulți tineri absolvenți au fost încadrați în programele doctorale, o parte din ei fiind angrenați și în activități de predare. În continuare voi încuraja studenții din programele de master să se înscrie în programele doctorale. Încă din timpul programului de masterat este necesară implicarea lor în activități de cercetare, sprijinirea publicării rezultatelor cercetării și îndemnarea lor să desfășoare și activități didactice. Cred că prin crearea unui program flexibil și a unui mediu care să le permită și desfășurarea altor activități avem șanse să atragem tineri cu aptitudini și vocație pentru activitatea didactică.

Voi continua colaborarea cu cadrele didactice asociate care desfășoară ore în cadrul departamentului.

În cazul personalului didactic auxiliar și nedidactic voi urmări realizarea sarcinilor de serviciu, conform fișelor posturilor.

## **4. Colaborări internaționale**

În departament există o tradiție de peste 20 de ani în privința colaborărilor internaționale. Acestea au fost materializate prin acorduri Erasmus cu universități europene (în special franceze), vizite ale unor profesori de la universitățile partenere și deplasări ale profesorilor noștri la acestea, precum și mobilități studențești. În ultimii ani, prin aceste parteneriate, numeroși studenți străini au efectuat stagii de practică / proiecte în cadrul departamentului, sau semestre de studiu în cadrul facultății. Voi încuraja continuarea și dezvoltarea acestor parteneriate, precum și inițierea unora noi dacă acestea sunt avantajoase atât pentru persoanele implicate, cât și pentru departament și universitate. Voi sprijini, pe cât posibil, deplasarea cadrelor didactice la universități din străinătate.

## **5. Bază materială**

În ultimii ani, datorită unor proiecte conduse și derulate de membrii departamentului, precum și în urma unor contracte de sponsorizare sau donații, baza materială a fost semnificativ îmbogățită cu echipamente de noi și calculatoare. Pentru desfășurarea activităților didactice la un nivel corespunzător mai este necesară achiziționarea unor aparate și echipamente noi, pentru înlocuirea unora depășite fizic sau moral, respectiv pentru dezvoltarea de noi aplicații. Voi căuta soluții precum surse de finanțare, donații și colaborări cu companii care să ne permită desfășurarea în bune condiții a activităților practice.

Un alt obiectiv al mandatului este menținerea echipamentelor existente într-o stare cât mai bună. În continuare este necesară întreținerea și modernizarea rețelei de calculatoare a departamentului; precum și asigurarea accesului la internet în toate laboratoarele.

## **6. Vizibilitate și promovare**

Este absolut necesară actualizarea permanentă a informațiilor postate pe pagina web a departamentului și adăugarea de informații cu privire la proiectele desfășurate de cadrele didactice, arile de cercetare și competențele acestora. De asemenea, adăugarea de materiale foto, video și informații privind proiectele realizate de studenți sub îndrumarea și cu sprijinul cadrelor didactice din departament.

Voi sprijini în continuare acțiunile de promovare a facultății în rândul liceenilor, precum și proiectele care implică elevi și colaborarea cu liceele. Acestea presupun:

- deplasarea în licee pentru prezentarea ofertei educaționale;
- participarea la acțiuni de prezentare a facultății, respectiv universității;
- prezentarea laboratoarelor în cadrul vizitelor;
- elevilor organizarea de sesiuni de laborator cu elevi din liceele partenere.

Timișoara, 18.12. 2019

Ș.l. dr. ing. MĂȚIU-IOVAN Liliana